

**ПРИНЯТО**

Протоколом Совета Учреждения  
от «27» 05 2019г. № 6

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом от «28» 05 2019г.  
№ 390.9.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И ФОРМАХ МАТЕРИАЛЬНОГО  
СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТРА ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ**

Тольятти

2019 г.

1. Подпункт 5.7.2. пункта 5.7. раздела V Положения изложить в следующей редакции:

«5.7.2. В Учреждении для каждой категории должностей работников устанавливаются максимальные размеры ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в процентном отношении к должностному окладу (Приложение № 1)».

«5.10.2. Стимулирующие выплаты сотрудникам Учреждения за счет средств, полученных от оказания платных услуг (в том числе руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру) устанавливаются в процентах пропорционально доходам и производятся на основании приказов директора Учреждения и исчисляются прямо пропорционально доходам, полученным Учреждением от оплаты за оказанные услуги за месяц, квартал, год.

«5.11. По итогам работы за месяц производится премирование за качество деятельности:

- основных работников Учреждения работающих на постоянной основе;
- работников работающих по совместительству у одного того же работодателя;
- работников работающих по срочному трудовому договору сроком свыше двух месяцев.

«5.13. Работникам Учреждения могут устанавливаться единовременные премии, выплачиваемые из средств, предусмотренных на оплату труда в текущем финансовом году, по итогам работы за месяц, квартал, год (не более двух окладов по занимаемой должности (профессии))».

«5.14. Единовременная премия по итогам работы за год рассчитывается как сумма должностных окладов по отделу или группе работников, участвующих в организации трудового процесса, умноженная на коэффициент трудового участия (КТУ) каждого его участника».

2. Пункт 7.2. раздела VII Положения изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад директора Учреждения, размеры и порядок выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера, материальной помощи директору Учреждения устанавливаются учредителем в трудовом соглашении между учредителем и директором и постановлением администрации городского округа Тольятти от 25.01.2019г. №156-П/1 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти»».



**Размеры максимальной ежемесячной надбавки за интенсивность  
и высокие результаты работы**

Наименование должности (профессии)	% к должностному окладу (окладу)
<b>Руководители</b>	
Заместитель директора	0-80
Заместитель директора по АХЧ	0-80
Главный бухгалтер	0-80
Заведующий отделом образовательной статистики	0-80
Заведующий отделом сопровождения ГИА	0-80
Заведующий отделом информационно-технологического сопровождения	0-70
Главный инженер	0-50
<b>Специалисты</b>	
Старший методист	0-30
Ведущий программист	0-30
Ведущий системный администратор	0-30
Ведущий специалист по технической поддержке	0-30
Ведущий Аналитик	0-30
Ведущий Бухгалтер	0-30
Методист (высшая квалификационная категория)	0-30
Методист (первая квалификационная категория)	0-30
Методист	0-30
Педагог-психолог	0-30
Редактор	0-30
Аналитик	0-30
Бухгалтер	0-30
Юрисконсульт	0-30
Специалист по кадрам	0-30
Специалист по технической поддержке	0-30
<b>Служащие</b>	
Статистик	0-30
Делопроизводитель	0-30
<b>Рабочие</b>	
Водитель автомобиля	0-30
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	0-20
Вахтер	0-10